

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за изразяване на интерес за назначаване на член на Апелативния съвет на Европейската агенция по химикали с техническа квалификация

(2020/C 116/06)

Описание на Агенцията

Европейската агенция по химикали (Агенцията), създадена на 1 юни 2007 г. и намираща се в Хелзинки, Финландия, изпълнява основна роля в прилагането на Регламентите REACH, КЕО, РБ и ПОС.

REACH ⁽¹⁾ е Регламентът относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали. Той влезе в сила на 1 юни 2007 г. Разпоредбите на членове 75—111 от REACH уреждат функционирането на Агенцията и описват задачите, които тя изпълнява.

КЕО ⁽²⁾ е Регламентът относно класифицирането, етикетирането и опаковането на химикали. Той влезе в сила на 20 януари 2009 г. Задачите на Агенцията са описани в член 50 от Регламента.

РБ ⁽³⁾ е Регламентът за биоцидите, който влезе в сила на 1 септември 2013 г. и се отнася до пускането на пазара и употребата на биоциди. Ролята на Агенцията е описана в разпоредбите на член 74 от РБ.

ПОС ⁽⁴⁾ е Регламентът за предварително обосноваването съгласие, който влезе в сила на 1 март 2014 г. и урежда вноса и износа на определени опасни химикали и възлага задължения на предприятията, които желаят да изнасят тези химикали в държави извън ЕС. Задачите на Агенцията са описани в разпоредбите на член 6 от ПОС.

Наскоро на Агенцията бяха възложени специфични задачи в обхвата на Рамковата директива за отпадъците ⁽⁵⁾ и Регламента за устойчивите органични замърсители ⁽⁶⁾.

Повече информация може да бъде намерена на следния уебсайт: <http://www.echa.europa.eu/>

Апелативен съвет

В членове 89—94 от Регламент (ЕО) № 1907/2006 на Европейския парламент и на Съвета ⁽⁷⁾ са изложени разпоредбите, които се прилагат при обжалване. В член 89 се предвижда създаването на Апелативен съвет. Апелативният съвет се произнася по жалби срещу определени индивидуални решения на Агенцията, както е посочено в член 91 от REACH.

⁽¹⁾ ОВ L 396, 30.12.2006 г., стр. 1.

⁽²⁾ ОВ L 353, 31.12.2008 г., стр. 1.

⁽³⁾ ОВ L 167, 27.6.2012 г., стр. 1.

⁽⁴⁾ ОВ L 201, 27.7.2012 г., стр. 60.

⁽⁵⁾ ОВ L 150, 14.6.2018 г., стр. 109.

⁽⁶⁾ ОВ L 169, 25.6.2019 г., стр. 45.

⁽⁷⁾ ОВ L 396, 30.12.2006 г., стр. 1.

Апелативният съвет се произнася и по жалби срещу решения на Агенцията, както е посочено в член 77 от Регламент (ЕС) № 528/2012 за биоцидите ⁽⁸⁾.

В състава на Апелативния съвет влизат председателят и още двама членове. Те са служители на Агенцията. Те имат заместници, които не са служители на Агенцията, и които ги заместват в тяхно отсъствие. Квалификациите на членовете са определени в Регламент (ЕО) № 1238/2007 на Комисията от 23 октомври 2007 г. за определяне на правила относно квалификацията на членовете на Апелативния съвет на Европейската агенция по химикали ⁽⁹⁾. Според този регламент Апелативният съвет се състои от членове с техническа и юридическа квалификация.

Председателят и другите членове на Апелативния съвет са независими. При изготвяне на своите решения те не са обвързани от никакви инструкции. Те не изпълняват никакви други задължения в Агенцията.

Когато се произнасят по жалби, председателят и другите членове на Апелативния съвет ще спазват правилата относно организацията и ще следват процедурата, посочена в Регламент (ЕО) № 771/2008 на Комисията ⁽¹⁰⁾, изменен с Регламент за изпълнение (ЕС) 2016/823 на Комисията ⁽¹¹⁾.

За да се гарантира гладкото му функциониране, при изпълнение на неговите задължения Апелативният съвет се подпомага от секретариат, оглавяван от секретар.

Ние предлагаме

Членът на Апелативния съвет с техническа квалификация изпълнява следните задачи:

- да разглежда и да се произнася по жалби независимо и безпристрастно;
- да спазва правните принципи и разпоредби, свързани със съответните производства;
- да бъде докладчик по жалбите, определени от председателя;
- да извършва първоначалния анализ на жалбите;
- да участва в приемането на процедурни решения (напр. интервенции, спиране на производството);
- да предлага процедурни мерки (например да изисква от страните да предоставят допълнителна информация във връзка с определени аспекти на делото; да задава въпроси към страните);
- да участва в устни изслушвания;
- да подготвя своевременно и изчерпателно окончателните решения по обжалванията.

Кандидатите трябва (критерии за допустимост)

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайната дата за подаване на заявленията за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните критерии:

- да бъдат граждани на държава — членка на Европейския съюз ⁽¹²⁾, или граждани на Европейското икономическо пространство (Исландия, Лихтенщайн, Норвегия);
- да притежават призната образователна степен или:
 - след успешно завършен курс на университетско обучение с нормална продължителност от четири или повече години, даващо право на следдипломно обучение; или
 - след успешно завършен курс на университетско обучение, удостоверен със степен, с нормална продължителност от три години и допълнително една година подходящ професионален опит (тази една година професионален опит не може да бъде включена в следдипломния професионален опит, който се изисква по-долу);

⁽⁸⁾ Регламент (ЕС) № 528/2012 на Европейския парламент и на Съвета от 22 май 2012 година относно предоставянето на пазара и употребата на биоциди (ОВ L 167, 27.6.2012 г., стр. 1).

⁽⁹⁾ ОВ L 280, 24.10.2007 г., стр. 10.

⁽¹⁰⁾ ОВ L 206, 2.8.2008 г., стр. 5.

⁽¹¹⁾ ОВ L 137, 26.5.2016 г., стр. 4.

⁽¹²⁾ Държавите — членки на Европейския съюз, са: Белгия, България, Чешка република, Дания, Германия, Естония, Ирландия, Гърция, Испания, Франция, Хърватия, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Унгария, Малта, Нидерландия, Австрия, Полша, Португалия, Румъния, Словения, Словакия, Финландия и Швеция.

- да имат най-малко 12 години професионален опит в научна или техническа област от значение за REACH и/или РБ, в т.ч. оценка на опасността, оценка на експозицията или управление на риска от химични вещества по отношение на човешкото здраве или околната среда, или в свързани области (придобит след получаването на университетската степен или степента и опита или еквивалентната квалификация, посочени по-горе). Изискваният професионален опит включва поне пет години в регулаторното управление на химикали или аналогични регулаторни системи ⁽¹³⁾;
- да имат задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз ⁽¹⁴⁾ и задоволителни познания по най-малко още един официален език на Европейския съюз в степен, достатъчни за изпълнение на задълженията им.
- към крайния срок за подаване на заявленията за кандидатстване трябва да могат да завършат пълния петгодишен мандат в съответствие с член 47, буква а) от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз, преди да достигнат възраст за пенсиониране. За срочно наети служители на ЕС, които са встъпили в длъжност от 1 януари 2014 г., като дата на достигане на пенсионна възраст се определя край на месеца, в който лицето навършва 66-годишна възраст ⁽¹⁵⁾.

Кандидатите трябва също така да отговарят на следните формални критерии към крайната дата за подаване на заявленията за кандидатстване:

- да се ползват с пълните си права на граждани;
- да са изпълнили законовите си задължения по отношение на военната служба;
- да представят подходящи препоръки относно пригодността за изпълнение на задълженията си ⁽¹⁶⁾;
- да са физически годни да изпълняват своите задължения ⁽¹⁷⁾.

Ние търсим (критерии за подбор)

Кандидатите трябва да притежават:

- способност за вземане на решения и за съвместна работа в колективен орган;
- солидни комуникационни и междуличностни умения и способност за ефективни дискусии в колективен орган;
- доказани знания и опит по въпросите от компетентността на Апелативния съвет;
- много добро владение на английски език (основният работен език в Агенцията е английският), умения както за устна, така и за писмена комуникация;
- добро познаване и разбиране на техническите аспекти на REACH и на законодателството на ЕС в областта на биоцидите или на аналогични регулаторни системи ⁽¹⁸⁾.

За предимство ще се счита:

- познаване и разбиране на процедурите в контекста на регулаторните жалби и/или арбитража;
- опит, свързан с правото на Европейския съюз в областта на химикалите или в друга сходна нормативна област;
- опит с работа в колективен орган;
- опит с работа в мултикултурна среда.

⁽¹³⁾ Това означава регулаторни системи като тези за регламентиране на продуктите за растителна защита, биоцидите, хранителните добавки, фармацевтичните или козметичните продукти, Рамковата директива за водите, Директивата за комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването, Директивата „Севезо“ или регулаторните разпоредби относно безопасността и здравето при работа с химикали.

⁽¹⁴⁾ Официалните езици на Европейския съюз са английски, български, гръцки, датски, естонски, ирландски, испански, италиански, латвийски, литовски, малтийски, немски, нидерландски, полски, португалски, румънски, словашки, словенски, унгарски, фински, френски, хърватски, чешки и шведски.

⁽¹⁵⁾ Правилник за длъжностните лица и Условие за работа на другите служители на Европейския съюз:
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>.

⁽¹⁶⁾ Преди да бъдат назначени, успешните кандидати трябва да представят официален документ, удостоверяващ, че не са осъждани.

⁽¹⁷⁾ Преди да бъдат назначени, успешните кандидати трябва да преминат медицински преглед, за да се гарантира, че отговарят на изискванията по член 28, буква д) от Правилника за длъжностните лица на Европейските общности.

⁽¹⁸⁾ ОВ L 206, 2.8.2008 г., стр. 5.

Подбор, назначаване и условия за наемане на работа

Съгласно разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1907/2006 Управителният съвет ще вземе решение за назначаването на члена с техническа квалификация въз основа на предложен от Европейската комисия списък с кандидати, притежаващи съответните квалификации. Целта на настоящата покана за изразяване на интерес е Комисията да състави списък с кандидати, който да бъде предложен на Управителния съвет. Кандидатите следва да имат предвид, че включването им в списъка на Европейската комисия не е гаранция за назначение.

Европейската комисия ще организира подбора на члена на Апелативния съвет с техническа квалификация. За тази цел тя ще сформира комисия за подбор, която ще покани на събеседване кандидатите, изпълняващи всички изброени по-горе изисквания за допустимост, чийто профил отговаря в най-голяма степен на специфичните изисквания въз основа на техните достойнства и критериите, посочени по-горе.

След това събеседване комисията за подбор изготвя списък на най-подходящите кандидати. Списъкът ще бъде приет от Европейската комисия и предоставен на Управителния съвет на Агенцията. Преди събеседването си с Управителния съвет на Агенцията кандидатите от списъка трябва да преминат тестове в център за оценяване, който се ръководи от външни консултанти по наемане на персонал.

Управителният съвет ще проведе събеседвания с кандидатите, включени в списъка на Европейската комисия, и ще назначи члена на Апелативния съвет с техническа квалификация.

По практически съображения и за да може процедурата за подбор да приключи възможно най-бързо, което е в интерес както на кандидатите, така и на Агенцията, процедурата за подбор ще бъде проведена единствено на английски език. Въпреки това комисията за подбор ще проверят по време на събеседването/събеседванията дали кандидатите отговарят на изискването за задоволителни познания по друг официален език на ЕС.

Членът с техническа квалификация ще бъде назначен като срочно нает служител със степен AD 11 — съгласно общите разпоредби за прилагане на процедурата за наемане на работа и използването на срочно наети служители по член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за срок от пет години, като този срок може да бъде еднократно удължен с пет години.

От члена с техническа квалификация се изисква да декларира всички интереси, които биха могли да бъдат в конфликт с неговите/нейните задължения към Апелативния съвет в съответствие с член 90, параграфи 5 и 6 от Регламент (ЕО) № 1907/2006.

Списъкът с успешните кандидати за тази длъжност ще бъде валиден за период от пет години от датата на решението на Управителния съвет за назначаване на член.

Мястото на работа е в Агенцията в Хелзинки.

Подаване на заявления за кандидатстване

Преди да кандидатствате, трябва внимателно да проверите дали отговаряте на всички критерии за допустимост („Кандидатите трябва да“), по-специално на изискванията относно вида диплома и професионален опит и относно владенето на езици. Неизпълнението на което и да е от тези изисквания за допустимост води до автоматично изключване от процедурата за подбор.

Трябва да имате валиден адрес на електронна поща. Той ще бъде използван за идентифициране на Вашата регистрация, както и за поддържане на контакт с Вас по време на различните етапи на процеса на подбор. Моля, уведомявайте Европейската комисия за всяка промяна на своя адрес на електронна поща.

За да кандидатствате, трябва да изпратите автобиография и мотивационно писмо на следния адрес на електронна поща: GROW-ECHA-BOA-TQM@ec.europa.eu.

Ще получите електронно писмо с потвърждение, че Вашата кандидатура е регистрирана.

За повече информация и/или при евентуални технически проблеми моля, изпратете електронно писмо на адрес: grow-d1@ec.europa.eu

Краен срок

Крайният срок за кандидатстване е **11 май 2020 г., 12.00 ч. на обяд брюкселско време**. Вие отговаряте за пълнотата на заявлението си за кандидатстване и навременното му подаване. Настоятелно Ви съветваме да не изчаквате до последните няколко дни, за да кандидатствате. Закъснели заявления за кандидатстване не се приемат.

Важна информация за кандидатите

На кандидатите се напомня, че работата на комисиите за подбор е поверителна. На кандидатите и на всяко друго лице, действало от тяхно име, се забранява да осъществяват пряк или непряк контакт с членовете на тези комисии.

За да бъдат валидни заявленията за кандидатстване, заинтересованите лица трябва да изпратят автобиографията си и мотивационно писмо (максимум 8 000 знака) във формат PDF.

За предпочитане е автобиографията да бъде съставена по европейския образец за автобиографии. В случай че някой от тези документи не е на английски език, трябва да се представи и преводът му на английски. На този етап не е необходимо да се изпращат заверени копия на удостоверения за придобити степени/дипломи, препоръки, доказателства за професионален опит и т.н., но те трябва да бъдат представени при поискване на по-късен етап от процедурата.

Независимост и декларация на интереси

Членовете на Апелативния съвет действат независимо в полза на обществения интерес и декларират всички интереси, за които може да се счита, че накърняват тяхната независимост. Кандидатите трябва да потвърдят готовността си да направят това в своето заявление за кандидатстване.

Поради особено естество на функциите, от кандидатите, поканени на събеседвания за подбор, ще бъде поискано да подпишат декларация, отнасяща се до миналите, настоящите или бъдещите им интереси, които биха могли да бъдат сметени за накърняващи тяхната независимост.

Кандидатите трябва също така да отговорят на критериите за допустимост за гарантиране на независимостта на Апелативния съвет, установени от Управителния съвет на ЕСНА в приложение 2 към процедурата за предотвратяване и управление на потенциален конфликт на интереси ⁽¹⁹⁾.

В съответствие с член 16 от Правилника за длъжностните лица ⁽²⁰⁾, чиито разпоредби се прилагат по аналогия и към срочно наети служители, членът с техническа квалификация, след като напусне своя пост, продължава да бъде обвързан от задължението да действа почтено и въздържано по отношение на приемането на някои назначения или придобивки.

Това включва задължението за период от две години след напускане на поста да информира Управителния съвет на ЕСНА достатъчно рано относно всяко намерение да предприеме дадена професионална дейност, независимо от това дали тя е платена, или не. Ако тази дейност е свързана с работата, извършвана през последните три години на поста, и би могла да доведе до конфликт със законните интереси на Агенцията, Управителният съвет на Агенцията може, като отчита интересите на поста, да забрани на бившия член да упражнява тази дейност или да даде съгласието си, като постави за това условия, каквито прецени за подходящи.

Равни възможности

Европейският съюз прилага политика на равни възможности и на недискриминация в съответствие с член 1г от Правилника за длъжностните лица ⁽²¹⁾. Той полага особени усилия за избягване на каквато и да било дискриминация при процедурите си за подбор на служители и активно поощрява кандидатури от жени.

Защита на личните данни

Комисията и ЕСНА гарантират, че личните данни на кандидатите се обработват съгласно изискванията на Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО ⁽²²⁾. Това важи по-специално по отношение на поверителността и сигурността на тези данни.

⁽¹⁹⁾ PRO-0067.04, приета от Управителния съвет на 25 февруари 2019 г.: https://echa.europa.eu/documents/10162/13608/pro_0067_04_coi_management_en.pdf/c4082b12-5830-4647-abf7-47c4a0879c86

⁽²⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:BG:PDF>

⁽²¹⁾ Пак там.

⁽²²⁾ ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39.